

Marque employeur & attractivité : rayonner et capter les talents face au Luxembourg

Pilier « attractivité & transformation RH

EVIDIENCE

Statistique satisfaction : en attente de données
Statistique de formation : en attente de données

650€ TTC* la ½ journée

1/2 journée - 4 h

Format Intra-entreprise

Format Inter-entreprises : nous consulter
3 à 10 participants

PROGRAMME

- Evaluer la visibilité et la réputation de l'entreprise face à l'attractivité transfrontalière.
- Formaliser une promesse RH unique pour exister face aux salaires luxembourgeois.
- Maîtriser les nouveaux canaux de capture et les réseaux professionnels pour cibler les profils locaux.
- Optimiser le parcours de postulation pour supprimer les frictions et marquer des points dès le premier contact.
- Impliquer et outiller ses collaborateurs pour valoriser les avantages du "travailler local" (Zéro frontière, proximité).

MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel coconstruite avec les apprenants. Suivi de l'assiduité par feuille d'émargement numérique par demi-journée. Évaluations pédagogiques continues via des exercices pratiques, études de cas réels et ateliers de co-construction pour mesurer la progression en temps réel.

EVALUATION

Validation des acquis à chaud en fin de session via un questionnaire numérique individuel (quizz sur smartphone). Mesure du taux de satisfaction global des apprenants et transmission d'un bilan pédagogique de fin de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Bâtir une stratégie de Marque Employeur cohérente et adaptée au contexte transfrontalier.
- Formaliser des arguments d'attractivité percutants pour exister face aux salaires luxembourgeois.
- Moderniser ses techniques de sourcing pour diversifier ses canaux de recrutement locaux.
- Garantir une expérience candidat soignée afin de valoriser l'image de l'entreprise dès le premier contact.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Exercer des fonctions de management, de direction, de gestion de projet ou de fonctions RH.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, managers de proximité, directeurs, responsables de services, collaborateurs RH basés en zone frontalière.

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Caroline SCHMITT – Dirigeante de Stratea RH
- Executive Coach Certifiée (depuis 2018).
- MBA manager RH.
- Secouriste Certifiée en Santé Mentale (PSSM)
- Certifiée IA & RH (Google / IBM) – Prompt et automatisation des processus RH.

PRISE EN CHARGE

OPCO

Autre financement, possible nous consulter

S'inscrire à la formation :

06 43 22 15 96

direction@evidence.com