

Accompagnement RH du changement

Pilier « performance managériale »

Statistique satisfaction : en attente de données
Statistique de formation : en attente de données

650€ TTC* la ½ journée

1/2 journée - 4 h

Format Intra-entreprise

Format Inter-entreprises : nous consulter
3 à 10 participants

PROGRAMME

- Analyse de la psychologie du changement et de la courbe des transitions (Hudson & Kübler-Ross).
- Cartographie stratégique des acteurs (Alliés, Opposants, Passifs).
- Déploiement opérationnel : les 8 étapes de la méthodologie de Kotter.
- Posture de manager-coach : écoute active, questions puissantes et cercle d'influence.
- Co-construction d'un plan d'action managérial et de communication sur un cas réel.
- Définition des indicateurs de suivi (KPIs) et des rituels de feedback pour ancrer le changement.

MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel coconstruite avec les apprenants. Suivi de l'assiduité par feuille d'émargement numérique par demi-journée. Évaluations pédagogiques continues via des exercices pratiques, études de cas réels et ateliers de co-construction pour mesurer la progression en temps réel.

EVALUATION

Validation des acquis à chaud en fin de session via un questionnaire numérique individuel (quizz sur smartphone). Mesure du taux de satisfaction global des apprenants et transmission d'un bilan pédagogique de fin de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les mécanismes psychologiques des collaborateurs face au changement
- Distinguer les phases de résistance des phases d'acceptation et d'engagement (Courbe du deuil)
- Définir son organisation cible et cartographier les forces en présence (Alliés, Opposants, Passifs)
- Identifier ses temps forts de communication et leviers de transition (8 étapes de Kotter).
- Piloter le déploiement d'un projet de transformation avec une posture de manager-coach
- Mettre à jour les indicateurs de suivi et ancrer le changement à long terme

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Être en situation de management, de gestion de projet ou de fonctions RH.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, directeurs, responsables RH, chefs de projet et managers de proximité.

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Caroline SCHMITT – Dirigeante de Stratea RH
- Executive Coach Certifiée (depuis 2018).
- MBA manager RH.
- Secouriste Certifiée en Santé Mentale (PSSM)
- Certifiée IA & RH (Google / IBM) – Prompt et automatisation des processus RH.

PRISE EN CHARGE

OPCO

Autre financement, possible nous consulter

S'inscrire à la formation :

06 43 22 15 96

direction@evidence.com