

Recrutement & intégration : attirer et fidéliser face au Luxembourg

Pilier «santé & bien-être au travail »

EVIDIENCE

Statistique satisfaction : en attente de données
Statistique de formation : en attente de données

650€ TTC* la ½ journée

1/2 journée - 4 h

Format Intra-entreprise

Format Inter-entreprises : nous consulter
3 à 10 participants

PROGRAMME

- Différenciation de sa marque employeur : comment exister et attirer face à la concurrence luxembourgeoise.
- Sourcing ciblé : optimiser ses annonces pour capter les profils frontaliers (promesse RH, flexibilité, qualité de vie).
- Sélection et posture : mener un entretien factuel, évaluer la motivation réelle et désamorcer le risque de "ghosting".
- Onboarding transfrontalier : structurer un parcours d'intégration solide dès la signature du contrat pour sécuriser le candidat.
- Fidélisation active : instaurer des rituels de feedback et piloter la période d'essai pour freiner le turnover vers le Grand-Duché.

MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel coconstruite avec les apprenants. Suivi de l'assiduité par feuille d'émargement numérique par demi-journée. Évaluations pédagogiques continues via des exercices pratiques, études de cas réels et ateliers de co-construction pour mesurer la progression en temps réel.

EVALUATION

Validation des acquis à chaud en fin de session via un questionnaire numérique individuel (quizz sur smartphone). Mesure du taux de satisfaction global des apprenants et transmission d'un bilan pédagogique de fin de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Adapter ses arguments de recrutement pour faire face à l'attractivité financière du Luxembourg.
- Rédiger des offres d'emploi attractives axées sur le "salaire global" (organisationnel, émotionnel, flexibilité).
- Sécuriser l'engagement du candidat entre la promesse d'embauche et le premier jour effectif.
- Bâtir un parcours d'intégration (Onboarding) qui compense les contraintes locales (transports, rituels d'équipe).
- Manager la période d'essai grâce à des outils de suivi réguliers pour ancrer la rétention des talents.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, managers de proximité, chefs de projet, collaborateurs RH basés en zone frontalière et amenés à recruter.

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Caroline SCHMITT – Dirigeante de Stratea RH
- Executive Coach Certifiée (depuis 2018).
- MBA manager RH.
- Secouriste Certifiée en Santé Mentale (PSSM)
- Certifiée IA & RH (Google / IBM) – Prompt et automatisation des processus RH.

PRISE EN CHARGE

OPCO

Autre financement, possible nous consulter

S'inscrire à la formation :

06 43 22 15 96

direction@evidence.com