Management de la QVCT (spécial enjeux transfrontaliers)

Pilier «santé & bien-être au travail »

Statistique satisfaction : en attente de données
Statistique de formation : en attente de données

650€ TTC* la ½ journée

1/2 journée - 4 h

Format Intra-entreprise
Format Inter-entreprises : nous consulter
3 à 10 participants

PROGRAMME

- Décryptage des enjeux de la QVCT : pourquoi l'organisation est votre seule arme face aux salaires luxembourgeois ?
- Analyse du travail réel : évaluation des dimensions clés (charge de travail, autonomie, outils et mobilités locales).
- Animation des EDT : méthodologie pratique pour libérer la parole constructive sur les vrais blocages du quotidien.
- Identification des leviers de motivation intrinsèques et des facteurs d'engagement "hors salaire".
- Co-construction d'un plan d'actions QVCT : aménagement des temps, télétravail transfrontalier et rituels d'équipe.
- Mise en place d'indicateurs de vigilance (turnover, eNPS) et de rituels de feedback pour pérenniser la démarche.

MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel coconstruite avec les apprenants. Suivi de l'assiduité par feuille d'émargement numérique par demi-journée. Évaluations pédagogiques continues via des exercices pratiques, études de cas réels et ateliers de co-construction pour mesurer la progression en temps réel.

EVALUATION

Validation des acquis à chaud en fin de session via un questionnaire numérique individuel (quizz sur smartphone). Mesure du taux de satisfaction global des apprenants et transmission d'un bilan pédagogique de fin de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Recadrer la QVCT autour des conditions de travail réelles pour dépasser les simples gadgets de "bien-être".
- Identifier les leviers d'action spécifiques à l'axe Metz-Luxembourg (temps de trajet, flexibilité, management).
- Maîtriser l'animation des espaces de discussion sur le travail pour réguler l'activité de l'équipe.
- Co-construire un plan d'actions QVCT ciblé pour activer le "salaire organisationnel" et retenir vos talents.
- Piloter la démarche par des indicateurs de vigilance et instaurer des rituels de management-coach.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Être en situation de management, de gestion de projet ou de fonctions RH.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, responsables RH, chefs de projet, managers de proximité et membres de commissions QVCT/RSE

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Caroline SCHMITT – Dirigeante de Stratea RH
- Executive Coach Certifiée (depuis 2018).
- MBA manager RH.
- Secouriste Certifiée en Santé Mentale (PSSM)
- Certifiée IA & RH (Google / IBM) – Prompt et automatisation des processus RH.

PRISE EN CHARGE

OPCO

Autre financement, possible nous consulter

S'inscrire à la formation :
06 43 22 15 96
direction@evidience.com